

ONDERZOCHT



Wat hoort er,
naast een basisregeling,
nog thuis in een goede
verblijfsregeling?

Wat hoort er, naast een basisregeling, nog thuis in een goede verblijfsregeling?

Indien je de bedoeling hebt om de verblijfsregeling te laten homologeren door de rechter, dan zal je een degelijk uitgewerkte regeling moeten kunnen voorleggen, waarbij het voor de rechter duidelijk is waar je kinderen op welk uur van de dag verblijven, wie hen haalt of brengt en op welk uur, enzovoort... Daarnaast dien je nauwkeurig te beschrijven hoe je niet-schooldagen wil indelen, wat je zal doen wanneer je kind ziek is of wanneer je zelf ziek bent en niet voor je kind kan zorgen, enzovoort... Een goede verblijfsregeling omvat dus veel meer dan het kiezen van een basisregeling...

Wie haalt en brengt en hoe laat?

Je zal moeten vastleggen wie je kind op welk ogenblik naar welke (verblijf)plaats zal brengen of halen, en dit zowel voor de schooldagen, de weekends, de vakantiedagen, de feestdagen, enz...

Je specificeert dus :

- *wie het kind zal brengen/halen (of laten brengen/halen)*

Tip : Kinderen die naar de andere ouder gebracht worden door de ouder waar ze zopas verbleven hebben, krijgen van de 'brengende ouder' de boodschap dat deze laatste akkoord gaat met het feit dat ze nu naar de andere ouder gaan. Dat kan voor kinderen een heel ander gevoel geven dan wanneer zij uit hun omgeving 'geplukt' worden door een 'halende' ouder waarbij zij hun activiteiten moeten onderbreken en waarbij de ouder waarbij ze zopas hebben verbleven (in hun ogen) misschien droevig achterblijft ...

Bouw indien mogelijk de optie in dat je kind ook door derden gehaald of gebracht kan worden. Zo hoef je in tijd van nood niet noodzakelijk een beroep te doen op de andere ouder van je kind.

- naar welke bestemming en op welk afhaalpunt (in de woning van een grootouder, aan de deur van een ouder, aan de schoolpoort,...)

Tip : Als er sprake is van openlijke conflicten tussen vader en moeder, kan het aangewezen zijn om de overgangen te laten plaatsvinden op neutraal terrein, zoals op school (of eventueel een neutrale derde in te schakelen als alternatief).

- op welk uur of tussen welke uren

Tip : Hoewel het de bedoeling is dat jullie er alles aan zullen doen om jullie afspraken na te komen, zou het kunnen dat jullie als ‘stok achter de deur’ overeenkomen om een deurwaarder in te schakelen als één van de ouders zich (een aantal keer) niet houdt aan de afgesproken regelingen in verband met het verblijf van je kind(eren). Als je in dat geval het overgangsuur (te) ruim opvat, wordt het, in geval van betwistingen, moeilijker voor een deurwaarder om vast te stellen of een ouder het kind al dan niet op het afgesproken tijdstip gehaald of gebracht heeft. Stel dat je een marge van twee uur zou nemen, dan zou dat kunnen betekenen dat die deurwaarder gedurende twee uur post moet vatten in je woning om een juiste vaststelling te kunnen doen... geen onmogelijke, maar zeker wel een dure zaak! Een ander aspect dat de eventuele interventie van een deurwaarder duurder zou kunnen maken is het tijdstip van de overgang : hoe later op de avond (na kantooruren) hoe duurder, en zeker bij overgangen in het weekend kunnen deurwaarderskosten oplopen!

Een regeling voor niet-schooldagen

Minstens even belangrijk dan de basisregeling, zijn goede afspraken voor niet-schooldagen zoals

schoolvakanties

In België spreken we over de volgende vakanties waar ouders een regeling voor moeten vinden :

- 2 vakanties die 1 week duren :
de krokusvakantie en de herfstvakantie
- 2 vakanties die 2 weken duren :
de paasvakantie en de kerstvakantie
- 1 vakantie die 2 maanden duurt :
de zomervakantie

Hoe regel je vakanties?

Je zal snel merken dat de vakanties van twee weken of meer indien gewenst netjes in twee gedeeld kunnen worden. Dat is niet zo bij de krokusvakantie en de herfstvakantie. Hoewel : als je er niet op gebrand bent om er met je kinderen op uit te trekken gedurende een volledige week is er natuurlijk niets wat je belet om te kiezen voor een 3½ dagen/3½dagen verdeling voor die korte vakanties. Wie graag wil profiteren van een volledige week zal iets creatiever tewerk moeten gaan.

Tip : Voorzichtigheid is geboden met het uitwerken van vakantie-regelingen en het effect ervan op de 'gewone regeling'.

Stel : 1) Je zou kunnen bepalen dat de kinderen in de even jaren gedurende de krokusvakantie bij papa en gedurende de herfstvakantie bij mama verblijven, en in de oneven jaren omgekeerd. De consequentie zou dan kunnen zijn dat de kinderen in de 'basisregeling' van het even jaar in de week vóór de krokusvakantie al bij papa zijn, dan nog eens gedurende de krokusvakantie zelf, en dan weer de week na de vakantie. Mama zou de kinderen dan drie weken na elkaar moeten missen... Een oplossing hier zou kunnen zijn om de 'basisregeling' op te schorten gedurende de periode van de vakantie en weer verder te laten lopen na de vakantie. Door het opschorten van de basisregeling en ze nadien te laten verder lopen, moet je dan weer rekening houden met het feit dat alles 'verschuift'. Dat zou kunnen betekenen dat je de gewoonte had dat de kinderen in de 'even weken' bij jou waren en dat ze nu plots in de 'oneven weken' bij jou zijn...

Stel: 2) Je hebt een week/week basisregeling en kiest ervoor om deze tijdens de krokus- en herfstvakantie gewoon verder te laten lopen, zodat de kinderen tijdens die vakanties zullen verblijven bij de ouders bij wie ze volgens de 'basisregeling' zouden verblijven. Dat zou dan als gevolg kunnen hebben dat de kinderen zowel tijdens de krokusvakantie als tijdens de herfstvakantie bij mama zouden verblijven, en dat mama bijgevolg twee keer zou instaan voor de opvang van de kinderen tijdens deze vakanties...

Hoe je je regeling ook uitwerkt, het is ten zeerste aan te bevelen om dat wat er op papier staat voor tenminste twee jaar (een even en een oneven jaar) in een kalender te gieten, zodat elke ouder een duidelijk beeld krijgt van hoe de regeling er in zijn geheel zal uitzien. Op die manier worden onaangename verassingen voorkomen. Je kan namelijk niet snel eventjes

*een 'vergissing' gaan rechtzetten bij de rechter als dat nodig mocht blijken.
Voorkomen is beter dan genezen!*

feestdagen tijdens schoolvakanties

Feestdagen tijdens schoolvakanties verdienen speciale aandacht. Vaak gaat het hier over dagen waarop het voor ouders belangrijk is om hun kinderen bij zich te hebben (of misschien net niet!): paasdag (eitjes rapen!), kerstavond (familietraditie!), kerstdag (pakjes onder de boom!), oudejaarsavond (misschien toch liever niet, want er is zo'n leuk feestje en opvang is moeilijk te vinden!), nieuwjaarsdag (nieuwjaarsbrieven!)

Hoe het ook zij, het kan best moeilijk zijn om de puzzelstukjes tot ieders bevrediging in elkaar te passen!

Houd er in elk geval rekening mee dat je heel nauwkeurig weergeeft wie het kind zal (laten) brengen of (laten) halen, om hoe laat dat zal gebeuren en voeg er misschien zelfs aan toe of het kind dan al gegeten zal hebben of niet. Houd er bij deze dagen rekening mee dat het voor een kind (en de ouders) lange dagen kunnen worden, en een wissel bij het ochtendkrieken misschien niet zo'n goed idee is... Ook als je bepaalde dagen in twee wil delen (paasdag bijvoorbeeld) vraagt dat een weldoordachte planning!

feestdagen, brugdagen en andere schoolvrije dagen tijdens schoolweken

De dagen waarover we hier spreken zijn vaak niet gekend op het ogenblik van het opmaken van de overeenkomst. Je zou er daarom van uit kunnen gaan dat je de basisregeling tijdens deze dagen gewoon laat verderlopen. Dat kan als gevolg hebben dat één ouder op één jaar tijd een flink aantal extra vakantiedagen zal moeten 'opofferen' of vaker opvang zal moeten verzorgen dan de andere ouder... Om dat te vermijden, of om de koek 'eerlijker te verdelen' zou je in de overeenkomst kunnen bepalen dat je ervan uitgaat dat de basisregeling verderloopt, maar dat je ieder jaar een oudervergadering belegt (bijvoorbeeld in september en/of januari, waarbij de (school)agenda van dat jaar overlopen wordt, en er in onderling overleg nieuwe afspraken (kunnen) worden gemaakt.

Een regeling voor 'bijzondere dagen'

Het komt misschien niet meteen bij je op, maar er zijn nog een aantal dagen die beslist de nodige aandacht vragen en waar desgevallend ook speciale regelingen aan de orde zijn :

- Verjaardagen van de (groot)ouders
- Verjaardagen van de kinderen
- Moederdag en vaderdag
- ...

Moederdag en vaderdag vallen altijd op een zondag en zijn bijgevolg iets makkelijker te organiseren. Verjaardagen daarentegen, kunnen ook in de gewone 'werkweek' vallen. Houd daar rekening mee als je een bijzondere regeling wil uitwerken!

Een regeling in geval van ziekte

Je hoopt het wellicht nooit nodig te hebben, maar een goed plan in geval je kind ziek is (en buitenshuis verpleegd wordt) maar ook als één van de ouders (gedurende langere tijd) ziek zou zijn is onontbeerlijk!

Denk grondig na over het volgende :

- Wie zal de zorg op zich nemen van het zieke kind of, indien nodig voor opvang zorgen?
- Als het kind zo ziek is dat het opgenomen moet worden voor (langdurige) verzorging, wie mag dan wanneer op bezoek gaan? Loopt de basisregeling verder? Krijgen ouders elk onbepaald toegang?
- Als een ouder zo ziek is dat de verzorging van het kind voor hem/haar (tijdelijk) onmogelijk is, zorgt hij dan zelf voor alternatieve opvang of zal de andere ouder de zorg overnemen? Vanaf hoeveel dagen 'ziek zijn' gaat zo'n regeling van kracht?

Bijkomende bepalingen

Het kan belangrijk zijn om bepaalde 'regels' toe te voegen aan de verblijfsregeling. Volgende onderwerpen zouden daarbij aan bod kunnen komen :

- Zijn er voorwerpen die mee verhuizen met het kind? (computer, kleren, schoolgerief, isi+-kaart, kids-id,...)
- Wie wast en strijkt (wat)?
- Vindt er bij de overgangen informatieoverdracht plaats en hoe?
- Wat zijn de afspraken als je je kind niet kan halen of brengen zoals afgesproken?
- Mogen de kinderen, tijdens het verblijf bij de ene ouder, contact hebben met de andere ouder? Hoe vaak? Wanneer? Op welke wijze?
- Wat zijn de afspraken als één van de ouders met het kind naar een buitenlandse bestemming wil gaan?
- ...

Eenmalige afwijkingen

Houd er rekening mee dat je als ouder (of als kind) wegens omstandigheden op bepaalde dagen mogelijks zal willen afwijken van de regeling die op papier staat. Het zou wijs zijn om nu reeds vast te leggen hoe jullie dat in de praktijk zullen

len aanpakken :

- Is een afwijking mogelijk?
- Spreken jullie een termijn af (bijvoorbeeld minstens zeven dagen op voorhand) waarin de toestemming gevraagd moet worden? Hoe moet die toestemming gevraagd worden?
- Hoe wordt de toestemming gegeven?

Herzieningen

Indien jullie in de overeenkomst geen bepalingen opnemen in verband met eventuele herzieningen, geldt dat 'wanneer nieuwe omstandigheden buiten de wil van de partijen hun toestand of die van de kinderen ingrijpend wijzigen, de bedingen uit de overeenkomst met betrekking tot de kinderen na de ondertekening van de overeenkomst herzien kunnen worden door de bevoegde rechter.'

Het staat jullie evenwel vrij om in de overeenkomst andere criteria vast te leggen, die dan voorrang krijgen op de wettelijke criteria, op voorwaarde dat daarbij het belang van het kind niet in het gedrang komt.

Het kan zich voordoen dat omstandigheden zodanig wijzigen, dat nieuwe afspraken zich opdringen : dat zou kunnen zijn wanneer, in de loop van het komende jaren, de verblijfsregeling feitelijk afwijkt van de in deze overeenkomst afgesproken verblijfsregeling, wanneer de toestand van (één van de) kinderen door nieuwe en nu niet te voorziene omstandigheden verandert, er nieuw samengestelde gezinnen ontstaan waarbij zich andere regelingen opdringen, de werkomstandigheden van een ouder veranderen of de verblijfsregeling niet meer kan doorgaan omdat (één van de) kinderen bijvoorbeeld aangeeft dat hij zich niet meer goed voelt bij de bestaande regeling, wanneer de (financiële) situatie van één van de ouders ernstig is gewijzigd buiten diens wil om, enzovoort.

Het is een goed idee om nu al vast te leggen hoe jullie dan tewerk zullen gaan :

- Zullen jullie in de eerste plaats proberen om zelf tot nieuwe afspraken te komen?
- Wat als jullie er zelf niet uitkomen?
- Als jullie hulp van derden (bijvoorbeeld een bemiddelaar) inroepen, hoe worden de kosten dan verdeeld?
- Zijn jullie bereid om eerst alle voorgaande opties uit te putten om pas daarna, als er echt geen andere uitweg is, het gerecht in te schakelen?
- ...

© Copyright Annelies Geraets.

Alle rechten voorbehouden. Gehele of gedeeltelijke overname, plaatsing op andere sites, verveelvoudiging op welke andere wijze dan ook en/of commercieel gebruik van deze informatie is niet toegestaan, tenzij hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming is verleend door Annelies Geraets of tenzij aan de onderstaande voorwaarden wordt voldaan.

Deze informatie mag worden bekeken op een scherm, gedownload worden op een hard-disk of geprint worden, mits dit geschiedt voor persoonlijk, informatief en niet-commercieel gebruik, mits de informatie niet gewijzigd wordt, mits de volgende copyright-tekst in elke copy aanwezig is: "© Copyright Annelies Geraets", mits copyright, handelsmerk en andere van toepassing zijnde teksten niet worden verwijderd en mits de informatie niet wordt gebruikt in een ander werk of publicatie in welk medium dan ook.